



Mars 2023

INDEPENDANT - PROCHE de VOUS - DEFENSEUR des INTERETS de TOUS
COMMUNICATION TRANSPARENTE - CONCERTATION et DIALOGUE SOCIAL
L'HUMAIN au CŒUR de l'ENTREPRISE

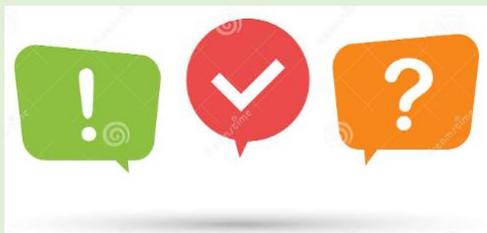
Après seulement un an d'existence au sein de CACIB et une liste sur le collège cadre, vous aviez été plus de 7 % à nous faire confiance en 2019. Depuis, vous nous lisez régulièrement à travers nos tracts qui, sans polémique, expliquent nos valeurs au service des salariés et vous informent des derniers sujets en cours.

En 2023, que vous soyez techniciens ou cadres, choisissez les candidats du SNIACAM pour nous donner la possibilité de renforcer nos moyens d'action à votre service.

Vous trouverez notre « profession de foi » en page 3 et 4 et un focus sur quelques points en page 5.

Page suivante, vous trouverez la liste de nos candidats dans les deux collèges.

Visionnez aussi sur nos sites (Internet et Intranet) la vidéo des candidats. En interne, vous la trouverez à l'adresse suivante : http://hre.ca.cib/syndicats/SNIACAM/Documents/SNIACAM-CACIB_Candidats2023.mp4



Jeu-concours : Nous vous invitons à repérer les 5 expressions violettes au sein de notre profession de foi ci-dessous et adressez-les nous à notre adresse mail : sniacam@ca-cib.com, avec bien sûr vos éventuels commentaires.

Un tirage au sort des bonnes réponses sera réalisé pour vous faire gagner un petit cadeau ...



Nous avons fait le choix de ne pas distribuer de tract papier mais nous serons présents à Montrouge et Saint-Quentin à l'arrivée des salariés. Si vous repérez un Sniacamien, n'hésitez pas à flasher ...

Nos candidats dans les deux collèges Non-cadres et Cadres



Maria FRAGKOU
(Collège Non cadres)



Philippe AIGRON
(Collège Cadres)



Désirée GENIN
(Collège Cadres)



Alain BACHOT
(Collège Cadres)



Christine AUBIN
(Collège Cadres)



Pascal JOUSSE
(Collège Cadres)



Muriel LEFEBVRE
(Collège Cadres)



Valéry RICHARD
(Collège Cadres)



Laurence VANDEGINSTE
(Collège Cadres)



Frédéric JEANJACQUES
(Collège Cadres)



Isabelle ZURBACH
(Collège Cadres)



Laurent BOURDON
(Collège Cadres)



Carole MEUNIER
(Collège Cadres)



Gabriel RAJOELSON
(Collège Cadres)



Céline POCHINOT
(Collège Cadres)



Cyril JOUAN
(Collège Cadres)



Pascale VIDOLOF
(Collège Cadres)



Michel AUBERT
(Collège Cadres)



Edward THOMAS
(Collège Cadres)



Sedat GUCLU
(Collège Cadres)



Syndicat National Indépendant des Agents du Crédit Agricole Mutuel

Election du C.S.E Comité Social et Economique

Vote électronique – 1^{er} tour du 4 au 5 Avril 2023

Le **SNIACAM** est un syndicat indépendant et apolitique, créé en 1967 à l'initiative de salariés de différentes Caisses Régionales. Il défend les intérêts des collaborateurs du Crédit Agricole depuis plus de 50 ans.

Présents à CACIB, depuis avril 2019, les élus du SNIACAM vous accompagnent, vous informent et défendent vos intérêts tant personnels que collectifs. Associé depuis début 2021 à la gestion du CSE, le SNIACAM participe de manière constructive à l'évolution des prestations proposées.

Nous avons le plaisir de vous présenter, dans les deux collèges non-cadre et cadre, une liste de candidats motivés et volontaires pour continuer notre engagement tout au long de la prochaine mandature 2023-2027.



Soyez assurés de notre implication pour le bien de tous.

NOS AMBITIONS

Vous représenter, être vos porte-paroles et défendre vos intérêts.

Nos candidats sont avant tout des salariés comme vous, qui dans leur activité professionnelle, sont confrontés aux mêmes situations que vous. Ils disposent d'heures de délégation pour remplir leur mission syndicale. Ce sont des collègues dignes de confiance qui ont à cœur de respecter leurs engagements :

- Etre soucieux de l'intérêt des femmes et des hommes dans leur environnement de travail
- Echanger avec vous sur les sujets importants
- Vous accompagner dans tous les moments de votre vie professionnelle
- Etre attentif à l'équilibre vie privée et vie professionnelle
- Communiquer régulièrement pour vous informer



Syndicat National Indépendant des Agents du Crédit Agricole Mutuel

NOS ENGAGEMENTS

CONDITIONS DE TRAVAIL

Le SNIACAM s'engage à œuvrer pour l'amélioration des conditions de travail dans un contexte parfois compliqué de smart-office et de télétravail. **Bien-être au travail**, CET, Congés Spéciaux, Retraite Progressive, ... autant de sujets importants à défendre.

REMUNERATION

Le SNIACAM s'engage à soutenir une politique de rémunération juste et **équilibrée** au regard des nombreux efforts fournis par les salariés dans cette période pleine d'incertitude, marquée par le retour de l'inflation. Il s'engage aussi à être force de proposition lors des négociations salariales.

L'HUMAIN

Le SNIACAM s'engage à mettre **l'humain au cœur** de son action pour des collaborateurs bien dans leur travail et qui trouvent du sens dans leur activité. Nous veillerons à ce que l'engagement sociétal autour de l'égalité femmes/hommes, de la jeunesse et du handicap ne soit pas que des mots du PMT et qu'il puisse se développer sur d'autres thèmes comme l'intergénérationnel ou les sujets LGBT+.

RESTAURATION

Le SNIACAM s'engage à travailler sur des propositions pour une nouvelle **restauration adaptée** au contexte actuel. L'absence de subvention en télétravail, la qualité en nette baisse de la prestation actuelle, les tarifs toujours plus élevés pour moins (en quantité et en choix) sont autant de points à corriger.

PREVOYANCE

Le SNIACAM s'engage à préserver au mieux vos droits sur les secteurs relatifs à la Prévoyance, Complémentaire Santé, Régime Supplémentaire de Retraite.

PRESTATIONS SOCIO-CULTURELLES ET SPORTIVES

Le SNIACAM s'engage à rechercher la satisfaction de l'ensemble des collaborateurs dans un souci d'équité et à offrir des prestations socio-culturelles et sportives en rapport avec vos envies et vos besoins. Il s'engage également à faire évoluer les prestations pour que chacun puisse bénéficier des aides proposées quelle que soit la composition de la famille, du célibataire à la famille recomposée.

Dans le contexte actuel, le SNIACAM proposera de renouveler l'opération « Mesure pour le Pouvoir d'Achat » du CSE qui a permis à plus de 5.000 collaborateurs de profiter d'un remboursement de 400 € sur leurs dépenses de loisirs.

DEMARCHE ECORESPONSABLE

Les tracts syndicaux étant déjà distribués par e-mail, via les canaux habituels de l'entreprise, le SNIACAM s'engage à **ne pas imprimer** et distribuer de tract « papier » mais à permettre aux salariés d'accéder à l'information numérique. Il participe ainsi, à son échelle, à limiter les impacts environnementaux.

Votez, c'est important pour être entendu ... Votez les 4 / 5 AVRIL !



Syndicat National Indépendant des Agents du Crédit Agricole Mutuel

NOS POINTS D'ATTENTION

Comme déjà évoqué plusieurs fois dans nos tracts, le CET doit évoluer. Le dernier accord (avenant 2) date de juillet 2018 et prévoyait de nouvelles discussions « courant 1^{er} semestre 2019 ». Quatre ans après, il n'y a toujours rien. Pourtant, dans le Groupe, de nombreux CET sont plus avantageux avec notamment des possibilités de monétisation ou de placement de tout ou partie du bonus dans le CET. A un moment où l'on risque de travailler plus longtemps, mettre plus de jours sur le CET permettrait d'allonger le congé de fin de carrière.

Tout le monde s'accorde sur le fait que l'inflation est forte. Selon l'Insee, la hausse des prix à la consommation, calculée en moyenne annuelle, s'est élevée à 5,2% sur 2022. Et ce n'est pas terminé ... Alors il est important de soutenir les salariés en mettant en place des mesures justes et équilibrées en terme de rémunération et en permettant au CSE d'aider tous les collaborateurs. C'est ce qu'il a fait en mettant en place une mesure exceptionnelle pour le pouvoir d'achat que le SNIACAM souhaiterait réitérer pour un an et en complétant la fête des parents d'une fête du printemps pour les personnes n'étant pas (ou plus) parents d'un enfant de moins de 25 ans.

Après « Ambitions 2022 », le projet Humain est à nouveau inscrit dans le projet « Ambitions 2025 » du Groupe. Nous vous renvoyons à notre numéro spécial « Et l'humain dans tout ça » d'août 2022 « Communication SNIACAM N°3-2022 » disponible sur notre site intranet. Lien vers les documents de notre site : <http://hre.ca.cib/syndicats/SNIACAM/App/Documents.aspx>.

Avec l'arrivée du télétravail, la restauration de 2019 n'est plus adaptée aux réalités d'aujourd'hui. C'est une refonte complète qu'il est nécessaire d'effectuer avec des offres plus responsables (une empreinte carbone en baisse), des services multicanaux et des espaces hybrides. Elle doit être subventionnée quel que soit le lieu, sur site ou en télétravail. Des offres commencent à arriver sur le marché pour répondre à ce besoin (l'offre Toqla de Sodexo par exemple qui permet l'accès à un restaurant d'entreprise, couplé avec des titres restaurant). Le chantier est à ouvrir au plus tôt.

Enfin, gros chantier du moment : le Smart-Office et ses quartiers, reliés par la rue, composés de postes de travail standard et d'espaces alternatifs. Nous serons vigilants au bien-être dans ces espaces et vous accompagnerons tout au long du projet, puis dans leur nécessaire adaptation au fil du temps.